

1. Model de statut al sindicatului

STATUTUL SINDICATULUI

SCOPUL, DENUMIREA ȘI SEDIUL

Art. 1. (1) Sindicatul, al salariaților din cadrul, s-a constituit în scopul apărării drepturilor și promovării intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor săi, prevăzute în legislația muncii și în contractul colectiv de muncă.

(2) Sindicatul s-a constituit în temeiul dreptului de liberă asociere prevăzut de art. 9 din Constituția României și funcționează conform dispozițiilor Legii nr. 54/2003 privind sindicatele și a prezentului Statut.

(3) Scopul constituirii Sindicatului este obținerea unor condiții decente de muncă și de viață pentru membrii săi și, în general pentru salariați, care să le permită acestora realizarea deplină a personalității lor, în acord cu demnitatea umană și aspirațiile proprii.

(4) Pentru atingerea scopului propus, Sindicatul..... va utiliza toate mijloacele de drept comun precum și toate formele de luptă sindicală, recunoscute ca mijloace legitime de acțiune a sindicatelor în temeiul Constituției și al celorlalte norme legale interne, precum și în conformitate cu documentele internaționale ratificate de România. În acest sens, în vederea realizării scopului pentru care a fost constituit, organizația sindicală are dreptul să folosească mijloace specifice, cum sunt: negocierile, procedurile de soluționare a litigiilor prin conciliere, mediere, arbitraj, petiție, pichet de protest, marș, miting și demonstrație sau grevă, în condițiile prevăzute de lege.

(5) Sindicatul apără drepturile membrilor lor, ce decurg din legislația muncii, statutele funcționarilor publici, contractele colective de muncă și contractele individuale de muncă, precum și din acordurile privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici, în fața instanțelor judecătorești, organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități ale statului, prin apărători proprii sau aleși. Sindicatul are dreptul de a întreprinde orice acțiune prevăzută de lege, inclusiv de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora, având calitate procesuală activă.

Art. 2. Sindicatul poate, în condițiile prevăzute de statut:

- a) să sprijine material membrii săi în exercitarea profesiei;
- b) să constituie case de ajutor proprii;
- c) să editeze și să tipărească publicații proprii;
- d) să înființeze și să administreze, în condițiile legii, în interesul membrilor săi, unități sociale, de cultură, învățământ și cercetare în domeniul activității sindicale, societăți comerciale, de asigurări, precum și bancă proprie;
- e) să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor săi;
- f) să organizeze și să sprijine material și financiar activități cultural-artistice;
- g) să organizeze și să desfășoare cursuri de pregătire și calificare profesională, în condițiile legii;
- h) să desfășoare și alte activități prevăzute prin statut, în condițiile legii.

Art. 3. Sediul Sindicatului este în

DOBÂNDIREA ȘI ÎNCETAREA CALITĂȚII DE MEMBRU

Art. 4. (1) Poate dobândi calitatea de membru al Sindicatului orice salariat care aderă liber consimțit la prezentul statut, care completează o cerere de adeziune în acest sens și care achită cotizația stabilită.

(2) Nu pot dobândi calitatea de membru de sindicat persoanele cărora le este interzis prin lege să se constituie în sindicate.

Art. 5. Calitatea de membru cu drepturi depline se dobândește de la data aprobării cererii de afiliere și plata cotizației.

Art. 6. Calitatea de membru al sindicatului încetează la data:

- a) depunerii cererii de retragere;
- b) adoptării hotărârii de excludere.

DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR

Art. 7. (1) Membrii Sindicatului au următoarele drepturi:

- a) de a alege și de a fi aleși în organele de conducere ale sindicatului;
- b) de a-și susține punctele de vedere în fața oricărui organ al sindicatului;
- c) de a fi sprijiniți de organizație în vederea apărării drepturilor lor legitime ce pot fi apărate prin mijloace de luptă sindicală;
- d) de a beneficia de sprijinul și protecția organizației contra oricărui abuz sau limitări exercitate din cauza sau în legătură cu activitatea lor sindicală;
- e) de a critica activitatea și de a cere sancționarea membrilor care nu și-au îndeplinit ori și-au îndeplinit necorespunzător mandatul primit din partea organizației, indiferent de durata și importanța mandatului;
- f) de a beneficia de toate avantajele pe care organizația le va dobândi sau stabili în favoarea membrilor săi.

(2) Niciun membru al sindicatului nu poate pretinde să-și exercite sau să beneficieze de aceste drepturi dacă nu a plătit cotizația la zi ori nu și-a îndeplinit în totalitate sarcinile sindicale primite din partea organizației.

Art. 8. Membrii sindicatului au următoarele îndatoriri:

- a) de a cunoaște și respecta prevederile Statutului și Regulamentelor sindicatului;
- b) de a cunoaște Programul de acțiune al sindicatului și de a contribui activ la realizarea acestuia;
- c) de a îndeplini misiunile sindicale ce le-au fost încredințate de Biroul Executiv;
- d) de a respecta hotărârile adoptate statutar în oricare organ de conducere al sindicatului și de a participa la toate acțiunile, chiar dacă personal au votat împotriva ori s-au abținut;
- e) de a-și îndeplini în totalitate și la timp obligațiile financiare față de organizație;
- f) să participe la acțiunile hotărâte de sindicat prin unitate și solidaritate sindicală în vederea atingerii obiectivelor statutare.
- g) să se abțină de la orice manifestări potrivnice rezoluțiilor, hotărârilor și deciziilor sindicatului;
- h) să militeze și să acționeze pentru unitatea sindicală;
- i) să nu aducă prejudicii intereselor și imaginii organizației și să susțină activitatea sindicatului.

COTIZAȚIA

Art. 9. (1) Cotizația reprezintă contribuția financiară lunară a fiecărui membru de sindicat.

(2) Membrii sindicatului vor plăti organizației o cotizație lunară de..... (1% din salariul tarifar de încadrare).

(3) Cotizația se reține pe statul de plată pe baza acordului membrului de sindicat sau, în situații excepționale, se poate achita direct președinților/liderilor filialelor/grupelor sindicatului, pe bază de chitanță.

(4) Cotizația se plătește începând din luna în care a fost aprobată adeziunea, pentru salariați.

ORGANIZAREA SINDICATULUI, ORGANELE DE CONDUCERE

Art. 10. (1) Organul suprem de conducere al sindicatului este Adunarea Generală a membrilor.
(2) Conducerea permanentă a sindicatului este încredințată Biroului Executiv.

Adunarea Generală

Art. 11. (1) Adunarea Generală se întrunește trimestrial și are următoarele atribuții:

- a. adoptarea și modificarea Statutului;
- b. alegerea și revocarea membrilor Biroului Executiv;
- c. dezbaterea și aprobarea Raportului de activitate al Biroului Executiv;
- d. aprobarea schimbării sediului sindicatului;
- e. aprobarea nivelului cotizației;
- f. adoptarea de hotărâri în privința oricăror alte probleme legate de activitatea sindicatului;
- g. aprobarea bugetului sindicatului și a execuției bugetare;
- h. aprobarea cererilor de reînscrisere în organizație;
- i. aprobarea afilierei sau dezafilierii la o federație sindicală.

(2) Adunarea Generală se compune din toți membrii și adoptă hotărâri valabile cu majoritatea simplă de voturi, dacă cel puțin jumătate plus unu din membri sunt prezenți la adunare.

(3) Hotărârile privind modificarea Statutului se adoptă cu majoritatea absolută a voturilor exprimate, dacă la adunare sunt prezenți cel puțin 2/3 din membri.

Art. 12. (1) Adunarea Generală se întrunește ori de câte ori este necesar în ședințe extraordinare, pe probleme ce vizează:

- a. modificarea Statutului sindicatului;
- b. adoptarea de hotărâri urgente cu privire la Programul de activitate;
- c. revocarea membrilor Biroului Executiv;
- d. aprobarea fuziunii sau dizolvării sindicatului;
- e. orice alte probleme care nu mai suportă amânarea până la întrunirea trimestrială a adunării.

(2) Adunarea Generală Extraordinară se compune din toți membrii și adoptă hotărâri valabile cu majoritatea simplă de voturi dacă cel puțin jumătate plus unu din membri sunt prezenți la adunare.

(3) Hotărârile privind dizolvarea sindicatului trebuie să întrunească votul a 2/3 din numărul total de membrii.

Biroul Executiv

Art. 13. (1) Conducerea activității curente a sindicatului este încredințată Biroului Executiv, care reprezintă sindicatul în toate acțiunile sale juridice, conformându-se Statutului și hotărârilor Adunării Generale.

(2) Biroul Executiv se compune din Președinte, Vicepreședinte și Secretar, aleși de Adunarea Generală prin vot secret, direct pe funcții.

(3) Mandatul membrilor Biroului Executiv este de doi ani.

(4) Membrii Biroului Executiv sunt reeligibili la sfârșitul mandatului.

Art. 14. (1) Biroul Executiv are următoarele atribuții:

- a. adoptă Regulamentul de Organizare și Funcționare al acestuia, precum și Programul de activitate;
- b. stabilește poziția de principiu a sindicatului față de evenimentele majore sociale și economice, interesele legitime ale membrilor săi, atât colective cât și individuale;
- c. reprezintă ori asistă membrii sindicatului în raporturile cu terții;
- d. elaborează proiectele și încheie contractele colective de muncă;
- e. aprobă cererile de aderare la sindicat;
- f. numește comisiile de constatare a existenței motivelor care atrag excluderea membrilor din sindicat;
- g. adoptă hotărârile de excludere a membrilor din sindicat;

- h. adoptă hotărâri cât și întreprinde acțiuni necesare pentru funcționarea optimă a sindicatului și pentru apărarea eficientă a intereselor membrilor săi;
 - i. convoacă Adunarea Generală ori Adunarea Generală Extraordinară din proprie inițiativă sau la solicitarea scrisă și motivată a cel puțin 1/5 din numărul membrilor sindicatului, stabilește data, locul și ordinea de zi a acestora;
 - j. stabilește Regulamentul de desfășurare a Adunării Generale.
- (2) Împărțirea responsabilităților în cadrul Biroului Executiv se va face de comun acord între membrii săi.
- (3) Pentru apărarea drepturilor și promovarea intereselor colective ale membrilor sindicatului, Biroul Executiv poate folosi din proprie inițiativă orice mijloc legal, fără a fi nevoie de un mandat special din partea celor în cauză.
- (4) Apărarea drepturilor individuale ale membrilor sindicatului se face numai la cererea scrisă și motivată a acestora.

Președintele

- Art. 15. (1)** Președintele angajează sindicatul în raporturi cu terții și îl reprezintă în justiție.
- (2) Președintele prezidează reuniunile Adunării Generale, ale Adunării Generale Extraordinare și ale Biroului Executiv și are dreptul de a participa la orice reuniune a structurilor funcționale ori a comisiilor de lucru ale sindicatului.
- (3) Președintele poate delega o parte din atribuțiile sale celorlalți membri ai Biroului Executiv.

Vicepreședintele

- Art. 16.** Vicepreședintele este locțiitorul de drept al Președintelui atunci când acesta nu-și poate îndeplini atribuțiile.

Secretarul

- Art. 17. (1)** Secretarul va asigura:
- a) Organizarea reuniunilor sindicale.
 - b) Comunicarea ordinii de zi și a documentelor supuse dezbaterii.
 - c) Consemnarea dezbaterilor, hotărârilor, deciziilor organelor deliberative ale sindicatului.
 - d) Ținerea evidenței hotărârilor, rezoluțiilor și deciziilor sindicatului, precum și urmărirea modului lor de îndeplinire.
 - e) Organizarea desfășurării acțiunilor colective revendicative sau de protest ale sindicatului în conformitate cu prevederile statutare și legale în vigoare.
- (2) El este secretarul Adunărilor Generale.

Revocare, Suspendare și Demisie

- Art. 18. (1)** Depășirea competențelor și a limitelor de reprezentare stabilite prin Statutul și Regulamentele sindicatului poate atrage revocarea persoanelor în cauză și răspunderea pentru prejudiciile aduse.
- (2) Nicio cerere de revocare nu va putea fi invocată dacă nu a fost depusă în scris și motivată, de către 1/5 din numărul membrilor sindicatului sau de către membrii Biroului Executiv.
- (3) Biroul Executiv are obligația de a convoca Adunarea Generală Extraordinară în termen de 10 zile de la data depunerii cererii. Convocarea Adunării Generale Extraordinare nu va putea fi făcută pentru o dată ce ar depăși 30 de zile de la data depunerii cererii de revocare.
- (4) În cazul în care Biroul Executiv nu convoacă Adunarea Generală Extraordinară sau nu respectă termenele prevăzute în alineatul 3, deși cererea de revocare este statutar formulată, 1/5 din membrii sindicatului poate convoca adunarea.
- (5) În perioada de 30 de zile de la depunerea statutară a cererii de revocare, cel împotriva căruia s-a depus cererea este considerat suspendat din funcție.
- (6) Suspendarea încetează la expirarea termenului de 30 de zile, iar cererea de revocare se consideră a nu fi depusă dacă Adunarea Generală Extraordinară nu a fost convocată în condițiile prevăzute în alineatele precedente.

- Art. 19. (1)** Membrii Biroului Executiv pot demisiona din funcție cu un preaviz scris de 30 de zile.
- (2)** Pe perioada preavizului, la cererea sa, cel în cauză este considerat suspendat din funcție, atribuțiile sale fiind preluate de:
- a) Președinte, dacă demisionarul este Vicepreședinte.
 - b) Vicepreședinte, dacă demisionarul este Președintele sau Secretarul.
- (3)** Depunerea cererii de demisie fără preaviz atrage de drept excluderea din sindicat de la data depunerii cererii.

RECOMPENSE ȘI SANCTIUNI

Art. 20. (1) Pentru îndeplinirea cu succes a unei sarcini sindicale, Biroul Executiv poate aproba acordarea unor recompense membrilor sindicatului.

(2) Sistemul de recompense și modalitatea de acordare a acestora se stabilesc de Biroul Executiv, în limita bugetului alocat.

Art. 21. (1) Pentru încălcarea prevederilor Statutului, Regulamentelor și hotărârilor Adunării Generale sau ale Biroului Executiv, membrilor organizației li se pot aplica sancțiuni sindicale.

(2) Sancțiunile sindicale aplicabile sunt:

- a) Suspendarea acordării sprijinului și a asistenței organizației, pe o perioadă de până la trei luni;
- b) Suspendarea dreptului de vot;
- c) Suspendarea din funcție pe o perioadă de până la trei luni.

(3) Sancțiunea suspendării dreptului de vot operează de drept pentru cei care nu și-au îndeplinit obligațiile financiare față de organizație mai mult de trei luni consecutiv.

(4) Sancțiunea suspendării și a revocării din funcție se aplică în baza hotărârii Adunării Generale.

PATRIMONIUL

Art. 22. (1) Patrimoniul este indivizibil pe toată durata existenței sindicatului. Patrimoniul sindicatului se constituie din:

- a) cotizațiile membrilor;
- b) veniturile întreprinderilor cu caracter lucrativ pe care le înființează sau le dobândește în mod legal;
- c) donații;
- d) orice alte surse legale de venituri.

(2) Nimeni nu poate dispune asupra patrimoniului organizației, cu excepția Adunării Generale Extraordinare de dizolvare.

Art. 23. (1) Politica financiară a organizației intră în competența Biroului Executiv.

(2) Exercițiul financiar coincide cu anul civil.

(3) Controlul gestiunii patrimoniului este exercitat de Comisia de Cenzori, formată din 3 persoane. Membrii Comisiei de Cenzori vor fi aleși și numiți de Adunarea Generală pe o perioadă de doi ani.

(4) Comisia de Cenzori își desfășoară activitatea în conformitate cu regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de Cenzori aprobat de Adunarea Generală.

DIZOLVAREA, COMASAREA SAU DIVIZAREA

Art. 24. (1) Sindicatul se poate comasa, diviza sau dizolva numai prin hotărârea Adunării Generale Extraordinare convocate special în acest scop. Hotărârea se ia prin vot secret, în prezența a 2/3 din numărul membrilor.

(2) Adunarea Generală care decide dizolvarea sindicatului va dispune obligatoriu și asupra modului de lichidare a patrimoniului.

Art. 25. Prezentul statut a fost adoptat în Adunarea Generală din data de